

Rapport 2024

**Les entreprises
s'engagent**

pour les quartiers

PAQTE

Présentation de la Communauté “Les entreprises s’engagent”

“Les entreprises s’engagent”, c’est la Communauté des entreprises qui agissent pour une société inclusive et un monde durable.

Emploi et accompagnement des jeunes et des habitants des quartiers prioritaires de la ville, transition écologique, inclusion par le sport, etc. : la Communauté permet à chaque entreprise qui le souhaite de s’engager, de passer à l’action et d’avoir les moyens d’aller toujours plus loin.

Elle rassemble à ce jour plus de 100 000 entreprises, 101 clubs départementaux et 500 personnes mobilisées pour faire vivre le mouvement quotidiennement partout en France. Elle anime des coalitions inédites qui réunissent, dans chaque département français, les entreprises de toutes tailles, mais aussi les services de l’Etat et les collectivités, des décideurs, des associations et des leaders engagés issus de toutes sphères.

L’ambition ? Rassembler 150 000 entreprises engagées et les accompagner à s’engager chaque jour un peu plus pour répondre aux grands défis sociaux, sociétaux et environnementaux de notre époque.

**Pour une
société
inclusive
et un
monde
durable**

www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr

Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte

Depuis 2023, le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PaQte) est intégré à la Communauté "Les entreprises s'engagent"

Dès 2018, l'Etat s'est attelé à revaloriser le potentiel économique des quartiers prioritaires de la ville en déployant une mobilisation nationale des entreprises en faveur de l'emploi des quartiers prioritaires, matérialisé par le lancement du "Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises" (PaQte).

En 2023, afin de gagner en lisibilité, de mutualiser les moyens engagés et de proposer des modalités d'engagement simplifiées aux entreprises, le PaQte a pleinement intégré la Communauté "Les entreprises s'engagent". **Désormais, les actions de mobilisation des entreprises en faveur des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) s'effectuent sous la bannière "Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte".**

Partout en France, des opportunités concrètes d'engagement

La Communauté "Les entreprises s'engagent" se mobilise afin de fédérer et d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des habitants des quartiers prioritaires de la ville.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" s'appuie sur quatre axes de mobilisation :

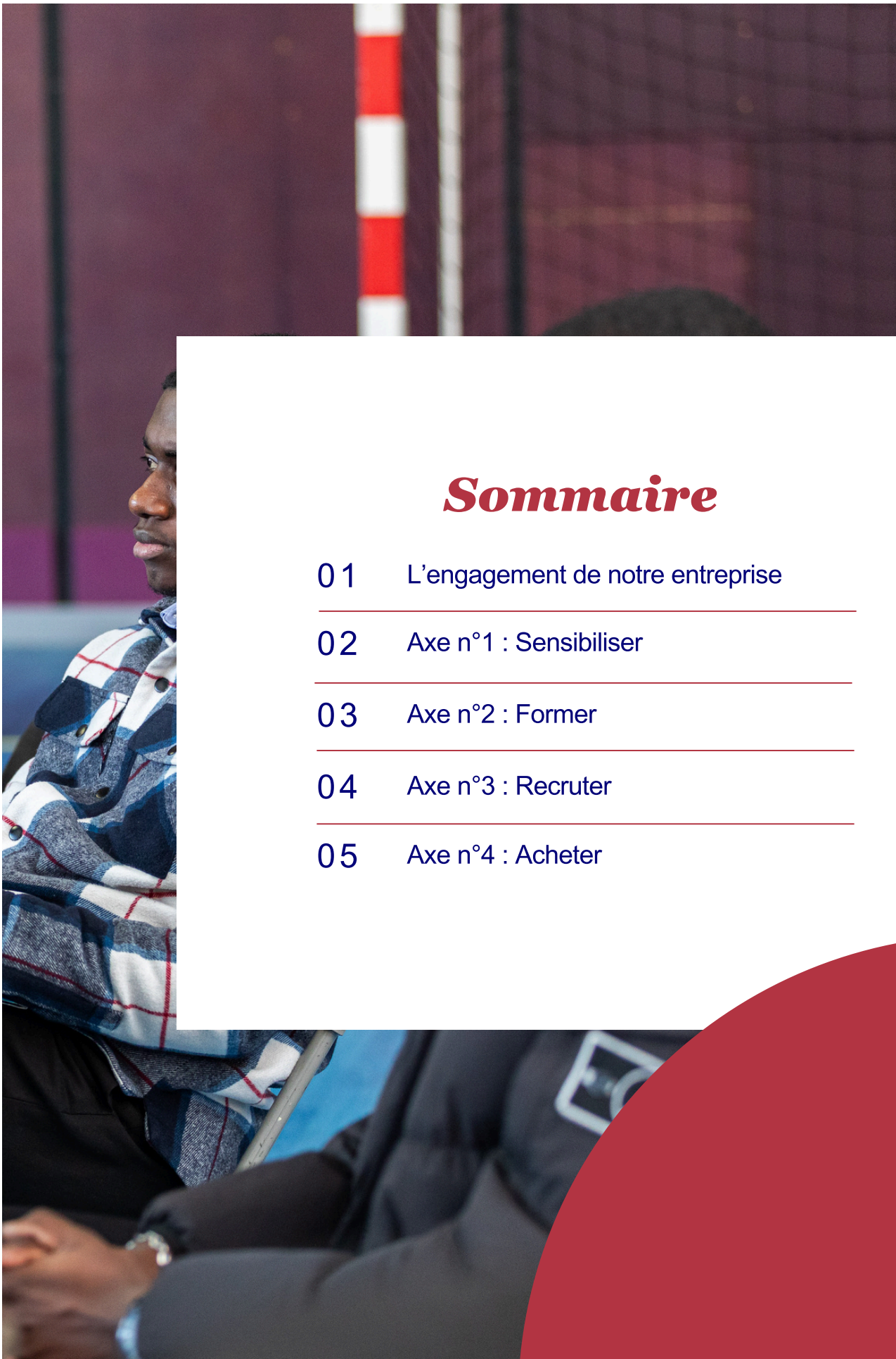
- **Sensibiliser** : faire découvrir son entreprise et ses métiers aux habitants des quartiers prioritaires de la ville : accueil de jeunes en stage, opportunités d'immersions professionnelles et mentorat ;
- **Former** : recruter des jeunes des quartiers en alternance ;
- **Recruter** : identifier des talents issus des quartiers et recourir à des pratiques de recrutement inclusives ;
- **Acheter** : nouer des partenariats avec des prestataires implantés dans les quartiers.

Chaque année, les entreprises sont invitées à renseigner les engagements sur lesquels elles souhaitent se mobiliser sur la plateforme lesentreprises-sengagent.gouv.fr, depuis leur "compte entreprise". Ainsi, elles accèdent à de nombreux outils et ressources pour leur permettre de concrétiser leurs engagements.

Partout en France, **plusieurs centaines d'événements de mobilisation** sont organisés : "Patron(s) dans ma ville", job datings, conférences, ateliers de travail, en lien avec les 101 clubs départementaux "Les entreprises s'engagent".



**Les entreprises
s'engagent**
pour les quartiers
PAQTE



Sommaire

01 L'engagement de notre entreprise

02 Axe n°1 : Sensibiliser

03 Axe n°2 : Former

04 Axe n°3 : Recruter

05 Axe n°4 : Acheter

L'engagement de notre entreprise

En 2024, les équipes de CRIT ont collaboré avec de nombreux partenaires pour promouvoir l'insertion et l'inclusion, permettant ainsi à des milliers de personnes d'accéder à la formation et à l'emploi. Notre engagement se fonde sur l'ambition de rendre l'égalité des chances concrète et accessible à tous. CRIT offre une large gamme d'opportunités professionnelles (intérim, CDD, CDI, CDI Intérimaire) sur tout le territoire, avec un focus particulier sur les habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville.

L'initiative du PAQTE incarne pleinement les valeurs fondamentales de CRIT : diversité, proximité et solidarité.

« En fondant ses recrutements en intérim, en CDD, en CDI, ou en CDI Intérimaires exclusivement sur le talent et les compétences, **CRIT lutte contre toute discrimination à l'embauche et notamment celles liées à l'adresse.**

Présent sur tout le territoire métropolitain, notre Groupe permet aussi bien aux habitants des centres-villes, des QPV, mais aussi des zones rurales, d'accéder au marché du travail ou à une formation.

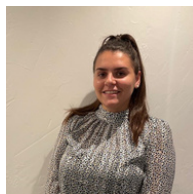
Notre stratégie d'entreprise demeure en totale adéquation avec les valeurs portées par le PAQTE et il est donc logique, cohérent et même plus que nécessaire que nous continuions à nous impliquer en matière d'égalité des chances. »

Nathalie Jaoui,
Présidente Directrice Générale du Groupe CRIT

NOS RÉFÉRENTS



Luis Filipe Pinhancos
Responsable Département
Politiques Sociales



Léa Cazaux
Chargée de Missions
Développement Social



Bintou Konate
Chargée de Missions
Développement Social

CHIFFRES-CLÉS

1 363 Partenariats en faveur de l'inclusion

381 Emplois francs recrutés

26,3% De nos CDII résident en QPV*

*Adresses étendues avec la traditionnelle tolérance de 300m

Axe 1 : Sensibiliser

Ouvrir les portes de son entreprise aux jeunes des quartiers

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

Des ateliers de sensibilisation sur la posture en entreprise.

En partenariat avec France Travail et les Missions Locales, l'**agence de Dreux (28) anime régulièrement des ateliers auprès des jeunes de moins de 26 ans résidents en QPV**. CRIT et ses activités sont présentés puis les attentes et les codes en entreprise sont abordés.

Le forum des métiers au Collège Claude Debussy, à Aulnay-sous-Bois.

Le 27 mars, un Forum des métiers en partenariat avec l'Association JobIRL à destination des élèves de 4ème et de 3ème s'est déroulé au collège Claude Debussy.
Plusieurs collaborateurs de CRIT ont eu l'occasion de présenter les opportunités qu'offrent le travail temporaire et leur métier afin d'ouvrir le champ des possibles aux collégiens.

CHIFFRES-CLÉS

+100

Mentors de jeunes résidant en QPV au sein de l'entreprise

67

Interventions dans des collèges et lycées REP/REP+

Comment s'engager à ouvrir les portes de son entreprise ?

Les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans et 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emplois (deux fois plus que dans les autres quartiers).

De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires afin de les accompagner dans leur orientation scolaire et professionnelle :

- *Proposer des stages d'observation aux élèves de 4e, 3e et de 2de générale et technologique afin de participer à leur découverte du monde professionnel : 1eleve1stage.education.gouv.fr/professionnels*
- *Mobiliser ses collaborateurs à s'engager en tant que mentors et à former un binôme avec un jeune pour l'accompagner dans son parcours scolaire et professionnel : 1jeune1mentor.fr/partenaires-prives*



Présentation de l'intérim par la Responsable Ressources Intérimaires Ile-de-France à des élèves de 3ème.

PERSPECTIVES 2025

- Augmenter le nombre de mentors parmi les salariés permanents de CRIT.
- Augmenter le nombre d'interventions dans les établissements scolaires (collèges et lycées REP/REP+).

Axe 2 : Former

Recruter des jeunes des quartiers en alternance

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

L'accompagnement de réfugiés ukrainiens dans leur projet professionnel.

L'agence d'Obernai (67) accompagne des réfugiés ukrainiens avec l'association ALPHA en charge de dispenser des cours de français aux étrangers nouvellement arrivés en France.
Notre objectif ? **Continuer à accompagner les réfugiés dans des conditions difficiles pour leur permettre une intégration réussie et durable.**

La formation de nos salariés au poste de Câbleur Aéronautique.

Dans le cadre de sessions de formation certifiante au métier de câbleur aéronautique, l'agence de Rosny (93) a mis l'accent sur la mixité **en faisant monter en compétences des femmes habitant dans des QPV avec des CDI Intérimaire à la clé.**

CHIFFRE-CLÉ

23,8%

**Des alternants CRIT
issus des QPV***

**Adresses étendues
avec la traditionnelle tolérance de 300m*

Comment s'engager à recruter des jeunes des quartiers en alternance ?

L'alternance constitue une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires. Si l'alternance et l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y demeurent néanmoins sous représentés.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" aident les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, avec l'aide de leurs partenaires, en les coachant et en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.



Les stagiaires durant la formation certifiante chez MASER Academy (95).

PERSPECTIVES 2025

- Augmenter le nombre d'alternants issus des QPV.
- Développer des partenariats avec les écoles et universités sur le territoire métropolitain.

Axe 3 : Recruter

**Recruter des talents issus des quartiers
et s'appuyer sur des pratiques de recrutement inclusives et innovantes**

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

Recrutement de jeunes issus de QPV rencontrés lors d'évènements sportifs.

L'agence de Châlons-en-Champagne (51) a participé à **des événements sous forme d'activités sportives permettant la mise en poste de jeunes issus des QPV**. L'objectif est de détecter le potentiel des jeunes et les aider à trouver un emploi tout en contribuant à la baisse du taux de chômage dans les QPV.

Du stade vers l'emploi : le recrutement par le sport.

Nos équipes de Clermont-Ferrand (63) spécialisées dans le BTP ont participé en partenariat avec France Travail à une matinée sportive en anonymat pour les demandeurs d'emploi et recruteurs suivi d'un après-midi job-dating sans CV. **Une occasion unique de se rencontrer autrement.**

CHIFFRE-CLÉ

Plus de 20%

**De nos intérimaires
résident en QPV***

**Adresses étendues
avec la traditionnelle tolérance de 300m*

Comment s'engager à recruter des talents issus des quartiers ?

Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" accompagnent les entreprises engagées dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

De nombreux événements sont organisés chaque année, avec nos partenaires, sur l'ensemble du territoire afin de faciliter la rencontre entre les entreprises engagées et les talents prêts à rejoindre leurs équipes.



Opération Stade vers l'Emploi à Clermont-Ferrand (63).

PERSPECTIVES 2025

- Augmenter le nombre de collaborateurs résidant en QPV.
- Renforcer le caractère inclusif dans les délégations d'interimaires.

Axe 4 : Acheter

Acheter responsable et inclusif

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

La collaboration avec COPIVER.

CRIT travaille de manière très fréquente avec COPIVER. Ce prestataire du milieu protégé assure la mise sous pli et l'envoi de divers documents par voie postale.

Une opération de sensibilisation aux collaborateurs de CRIT.

Lors d'une opération de communication du service Diversité et Handicap, la distribution d'un porte clé "dé rond" a été réalisée auprès des collaborateurs de CRIT. Ces portes-clés ont été créés par Com/unedifférence, **entreprise sensibilisant à la question du handicap et employant des ESAT pour la création de goodies.**

CHIFFRE-CLÉ

100%

De fournisseurs responsables et/ou locaux

Comment s'engager à acheter responsable et inclusif ?

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" aident les acheteurs des entreprises engagées à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile.

Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées.

Les acheteurs sont également incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et inclusives et également accompagnés dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.

Pour ce faire, ils peuvent notamment s'appuyer sur les outils du Marché de l'inclusion (lemarche.inclusion.beta.gouv.fr) pour :

- Mesurer le pourcentage d'achats réalisés auprès de fournisseurs situés en QPV*
- Identifier de nouveaux fournisseurs partenaires situés en QPV*



Porte clé "dé rond" distribué aux collaborateurs de CRIT.

PERSPECTIVES 2025

- Poursuivre nos initiatives et renforcer la part du chiffre d'affaires d'achats responsables auprès des secteurs protégés et adaptés.



Membre de :



Le programme “Les entreprises s’engagent pour les quartiers-PaQte” est co-porté avec :



La Communauté “Les entreprises s’engagent” est co-portée par :

