

Rapport 2024

**Les entreprises
s'engagent**

pour les quartiers

PAQTE



Présentation de la Communauté “Les entreprises s’engagent”

“Les entreprises s’engagent”, c’est la Communauté des entreprises qui agissent pour une société inclusive et un monde durable.

Emploi et accompagnement des jeunes et des habitants des quartiers prioritaires de la ville, transition écologique, inclusion par le sport, etc. : la Communauté permet à chaque entreprise qui le souhaite de s’engager, de passer à l’action et d’avoir les moyens d’aller toujours plus loin.

Elle rassemble à ce jour plus de 100 000 entreprises, 101 clubs départementaux et 500 personnes mobilisées pour faire vivre le mouvement quotidiennement partout en France. Elle anime des coalitions inédites qui réunissent, dans chaque département français, les entreprises de toutes tailles, mais aussi les services de l’Etat et les collectivités, des décideurs, des associations et des leaders engagés issus de toutes sphères.

L’ambition ? Rassembler 150 000 entreprises engagées et les accompagner à s’engager chaque jour un peu plus pour répondre aux grands défis sociaux, sociétaux et environnementaux de notre époque.

**Pour une
société
inclusive
et un
monde
durable**

www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr

Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte

Depuis 2023, le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PaQte) est intégré à la Communauté "Les entreprises s'engagent"

Dès 2018, l'Etat s'est attelé à revaloriser le potentiel économique des quartiers prioritaires de la ville en déployant une mobilisation nationale des entreprises en faveur de l'emploi des quartiers prioritaires, matérialisé par le lancement du "Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises" (PaQte).

En 2023, afin de gagner en lisibilité, de mutualiser les moyens engagés et de proposer des modalités d'engagement simplifiées aux entreprises, le PaQte a pleinement intégré la Communauté "Les entreprises s'engagent". **Désormais, les actions de mobilisation des entreprises en faveur des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) s'effectuent sous la bannière "Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte".**

Partout en France, des opportunités concrètes d'engagement

La Communauté "Les entreprises s'engagent" se mobilise afin de fédérer et d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des habitants des quartiers prioritaires de la ville.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" s'appuie sur quatre axes de mobilisation :

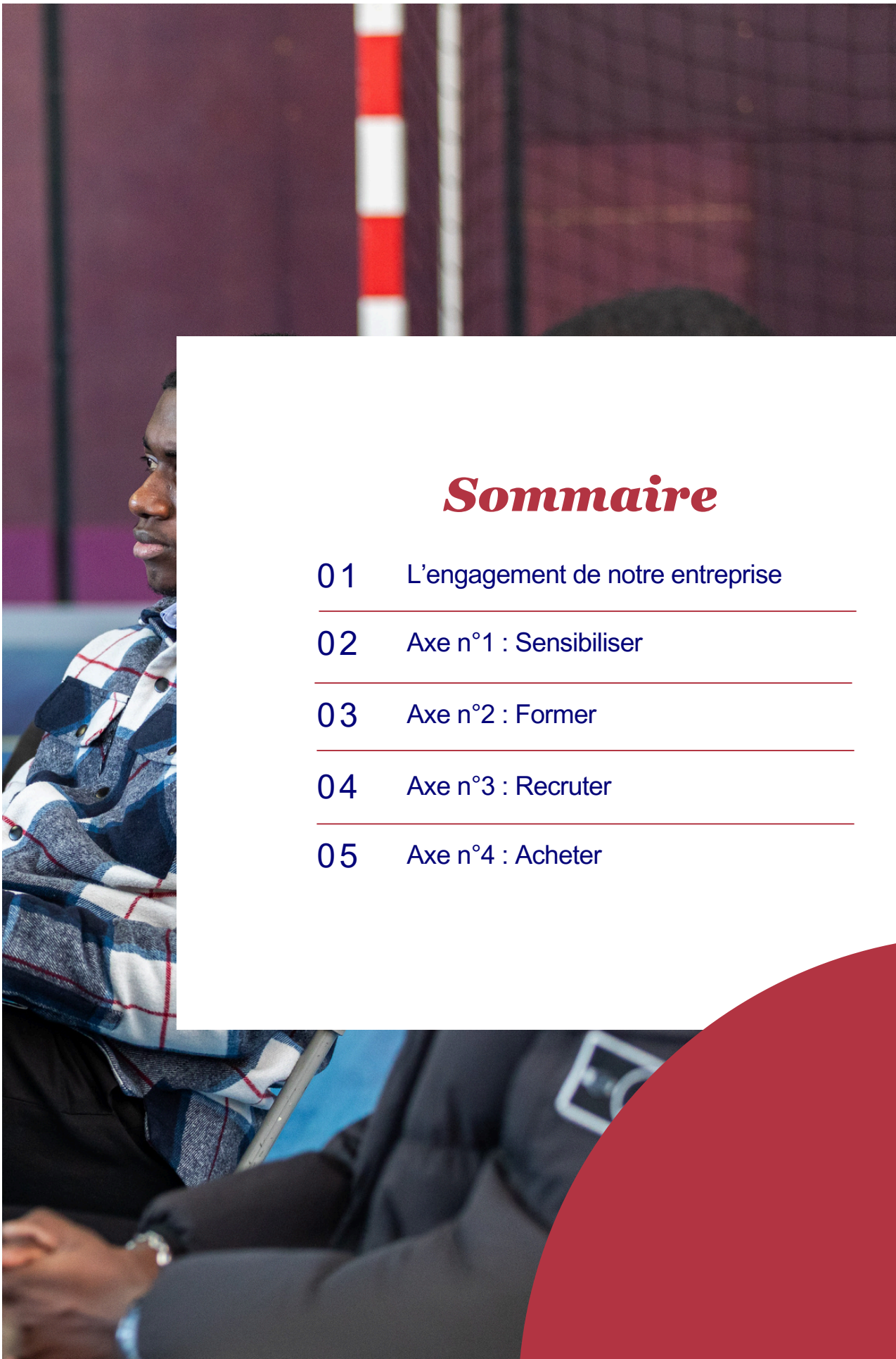
- **Sensibiliser** : faire découvrir son entreprise et ses métiers aux habitants des quartiers prioritaires de la ville : accueil de jeunes en stage, opportunités d'immersions professionnelles et mentorat ;
- **Former** : recruter des jeunes des quartiers en alternance ;
- **Recruter** : identifier des talents issus des quartiers et recourir à pratiques de recrutement inclusives ;
- **Acheter** : nouer des partenariats avec des prestataires implantés dans les quartiers.

Chaque année, les entreprises sont invitées à renseigner les engagements sur lesquels elles souhaitent se mobiliser sur la plateforme lesentreprises-sengagent.gouv.fr, depuis leur "compte entreprise". Ainsi, elles accèdent à de nombreux outils et ressources pour leur permettre de concrétiser leurs engagements.

Partout en France, **plusieurs centaines d'événements de mobilisation** sont organisés : "Patron(s) dans ma ville", job datings, conférences, ateliers de travail, en lien avec les 101 clubs départementaux "Les entreprises s'engagent".



**Les entreprises
s'engagent**
pour les quartiers
PAQTE



Sommaire

01 L'engagement de notre entreprise

02 Axe n°1 : Sensibiliser

03 Axe n°2 : Former

04 Axe n°3 : Recruter

05 Axe n°4 : Acheter

L'engagement de notre entreprise

Une nouvelle ère est en marche. L'urbanisation croissante, partout dans le monde, et les enjeux environnementaux se conjuguent au même moment pour redessiner de nouvelles formes de mobilité. Les nouvelles technologies apportent des solutions qui conduisent à refaçonner nos villes, nos habitudes et nos modes de déplacement. Précurseur et leader technologique, l'équipementier automobile Valeo a su anticiper ces changements. Le Groupe développe des systèmes et technologies innovantes pour réduire les émissions de CO2 et développer une mobilité autonome et connectée, accessible à tous et adaptée à chacun. Au cœur des révolutions du secteur automobile, Valeo a transformé en profondeur son portefeuille de produits pour renforcer son leadership dans l'électrification et l'aide à la conduite, deux segments qui connaîtront une forte croissance dans les prochaines années.

« L'engagement sociétal fait partie de l'ADN de Valeo, et nous sommes convaincus que la **diversité est un formidable booster de performance et de créativité** ! Valeo est signataire de PaQte depuis 2018, et nous voulons donner une chance à chacune et chacun. En France, le Groupe est engagé dans différentes initiatives pour accompagner les talents issus des quartiers prioritaires. En 2024, nos actions en faveur des quartiers se sont notamment traduites par l'accueil de jeunes stagiaires, par la participation à un programme d'excellence des quartiers, et par la mise en place d'un partenariat avec les Ecoles de la 2e chance. »

Lorène Chenard, Directrice de la Diversité, de l'Équité, de l'Inclusion et de la Responsabilité Sociale du Groupe Valeo

NOS RÉFÉRENTS



Agnès Park

Directrice Déléguée des Ressources Humaines du Groupe Valeo



Annabelle Moulon

Directrice des Ressources Humaines de Valeo France



Lorène Chenard

Directrice de la Diversité, de l'Équité, de l'Inclusion et de la Responsabilité Sociale

CHIFFRES-CLÉS

25 Jeunes issus de QPV recrutés en alternance

89 Habitants de QPV recrutés

Axe 1 : Sensibiliser

Ouvrir les portes de son entreprise aux jeunes des quartiers

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

La Collaboration avec l'École de la 2^e Chance.

Valeo collabore localement avec les Écoles de la 2^e Chance (E2C) sur l'ensemble du territoire français afin de soutenir l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sans qualification. En accompagnant des actions concrètes et durables dans les domaines de l'éducation, de l'orientation et de l'emploi — notamment avec les Écoles de la 2^e Chance du Val-de-Marne — **Valeo a permis à plus de 600 jeunes d'être soutenus en 2024 dans leur parcours vers l'insertion professionnelle.**

Partenariat avec l'association FACE.

Le site de La Verrière a établi un partenariat avec l'association FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion) Yvelines afin d'aider les habitants du quartier à définir leurs projets professionnels. En février 2024, **le site a accueilli 9 élèves en stage d'observation, dont 8 collégiens de 3^eme, pour leur permettre de découvrir les métiers de Valeo.** Un programme dédié, animé par 25 professionnels, leur a offert une immersion dans différents domaines tels que la recherche, le marketing, les achats et la propriété intellectuelle.

Comment s'engager à ouvrir les portes de son entreprise ?

Les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans et 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emploi (deux fois plus que dans les autres quartiers).

De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires afin de les accompagner dans leur orientation scolaire et professionnelle :

- *Proposer des stages d'observation aux élèves de 4^e, 3^e et de 2^{de} générale et technologique afin de participer à leur découverte du monde professionnel : 1eleve1stage.education.gouv.fr/professionnels*
- *Mobiliser ses collaborateurs à s'engager en tant que mentors et à former un binôme avec un jeune pour l'accompagner dans son parcours scolaire et professionnel : 1jeune1mentor.fr/partenaires-prives*



Dans le cadre de son partenariat avec l'association FACE, Valeo permet à des jeunes de découvrir de manière concrète les métiers proposés au sein de l'entreprise.

Axe 2 : Former

Recruter des jeunes des quartiers en alternance

ZOOM SUR UNE INITIATIVE

Le Programme d'Excellence pour les Talents des Quartiers (PEEQ) en partenariat avec Do Well Do Good.

Le Groupe a collaboré avec le Programme d'Excellence des Élites de nos Quartiers, une initiative lancée par Do Well Do Good, pour **former des leaders issus de milieux socio-économiques défavorisés**, promouvant ainsi l'égalité des chances en offrant des opportunités de stage aux étudiants de première année de master. **En 2024, deux étudiants en master ont intégré les équipes de Valeo**, au sein du département Développement durable et Stratégie, afin de renforcer leurs compétences en leadership et leurs compétences professionnelles.

CHIFFRE-CLÉ

25

Jeunes de QPV recrutés en alternance

Comment s'engager à recruter des jeunes des quartiers en alternance ?

L'alternance constitue une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires. Si l'alternance et l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y demeurent néanmoins sous représentés.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" aident les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, avec l'aide de leurs partenaires, en les coachant et en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.

Axe 3 : Recruter

**Recruter des talents issus des quartiers
et s'appuyer sur des pratiques de recrutement inclusives et innovantes**

ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

Le partenariat avec Job in Live.

Dans le cadre de notre stratégie de recrutement et d'inclusion, nous avons établi un partenariat avec Job in Live, une plateforme de recrutement spécialisée dans la promotion de la diversité et de l'égalité des chances dans l'emploi. Ce partenariat vise à **renforcer notre visibilité auprès de profils variés, notamment les personnes en situation de handicap**. Grâce à Job in Live, nous bénéficions d'un canal de diffusion ciblé pour nos offres d'emploi et participons à des actions concrètes en faveur d'un recrutement plus inclusif et équitable.

La participation de Valeo au 13^e Forum Alternance Handicap organisé par l'association Tremplin.

Les 9, 10 et 11 avril 2024, Valeo a pris part à la 13^e édition du Forum Alternance Handicap, un événement entièrement en ligne dédié à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Durant ces trois jours, **nos équipes ont eu l'opportunité d'échanger avec 16 candidats motivés** dans le cadre d'entretiens individuels de 30 minutes. Une belle occasion de repérer de nouveaux talents et de réaffirmer l'engagement de Valeo en faveur de la diversité et de l'égalité des chances.

CHIFFRE-CLÉ

89

**Personnes issues de QPV
recrutées**

Comment s'engager à recruter des talents issus des quartiers ?

Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" accompagnent les entreprises engagées dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

De nombreux événements sont organisés chaque année, avec nos partenaires, sur l'ensemble du territoire afin de faciliter la rencontre entre les entreprises engagées et les talents prêts à rejoindre leurs équipes.

Axe 4 : Acheter

Acheter responsable et inclusif

ZOOM SUR UNE INITIATIVE

La collaboration avec les Entreprises Adaptées.

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion en 2024, **Valeo a collaboré avec 35 Entreprises Adaptées en France**. Ces partenariats favorisent l'emploi durable des personnes en situation de handicap, tout en intégrant des fournisseurs responsables dans nos activités. Ils reflètent un engagement concret en faveur de la diversité et de l'économie sociale.

CHIFFRE-CLÉ

35

**Entreprises adaptées
ont collaboré avec Valeo**

Comment s'engager à recruter des talents issus des quartiers ?

Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" accompagnent les entreprises engagées dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.

De nombreux événements sont organisés chaque année, avec nos partenaires, sur l'ensemble du territoire afin de faciliter la rencontre entre les entreprises engagées et les talents prêts à rejoindre leurs équipes.



Membre de :



Le programme “Les entreprises s’engagent pour les quartiers-PaQte” est co-porté avec :



La Communauté “Les entreprises s’engagent” est co-portée par :

