

# ***Rapport 2024***

**Les entreprises  
s'engagent**

***pour les quartiers***

**PAQTE**



## **Présentation de la Communauté “Les entreprises s’engagent”**

“Les entreprises s’engagent”, c’est la Communauté des entreprises qui agissent pour une société inclusive et un monde durable.

Emploi et accompagnement des jeunes et des habitants des quartiers prioritaires de la ville, transition écologique, inclusion par le sport, etc. : la Communauté permet à chaque entreprise qui le souhaite de s’engager, de passer à l’action et d’avoir les moyens d’aller toujours plus loin.

Elle rassemble à ce jour plus de 100 000 entreprises, 101 clubs départementaux et 500 personnes mobilisées pour faire vivre le mouvement quotidiennement partout en France. Elle anime des coalitions inédites qui réunissent, dans chaque département français, les entreprises de toutes tailles, mais aussi les services de l’Etat et les collectivités, des décideurs, des associations et des leaders engagés issus de toutes sphères.

L’ambition ? Rassembler 150 000 entreprises engagées et les accompagner à s’engager chaque jour un peu plus pour répondre aux grands défis sociaux, sociétaux et environnementaux de notre époque.

**Pour une  
société  
inclusive  
et un  
monde  
durable**

[www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr](http://www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr)

# *Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte*

## **Depuis 2023, le Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises (PaQte) est intégré à la Communauté "Les entreprises s'engagent"**

Dès 2018, l'Etat s'est attelé à revaloriser le potentiel économique des quartiers prioritaires de la ville en déployant une mobilisation nationale des entreprises en faveur de l'emploi des quartiers prioritaires, matérialisé par le lancement du "Pacte avec les quartiers pour toutes les entreprises" (PaQte).

En 2023, afin de gagner en lisibilité, de mutualiser les moyens engagés et de proposer des modalités d'engagement simplifiées aux entreprises, le PaQte a pleinement intégré la Communauté "Les entreprises s'engagent". **Désormais, les actions de mobilisation des entreprises en faveur des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) s'effectuent sous la bannière "Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte".**

## **Partout en France, des opportunités concrètes d'engagement**

La Communauté "Les entreprises s'engagent" se mobilise afin de fédérer et d'accompagner toutes les entreprises qui souhaitent s'engager en faveur de l'insertion professionnelle des habitants des quartiers prioritaires de la ville.

"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" s'appuie sur quatre axes de mobilisation :

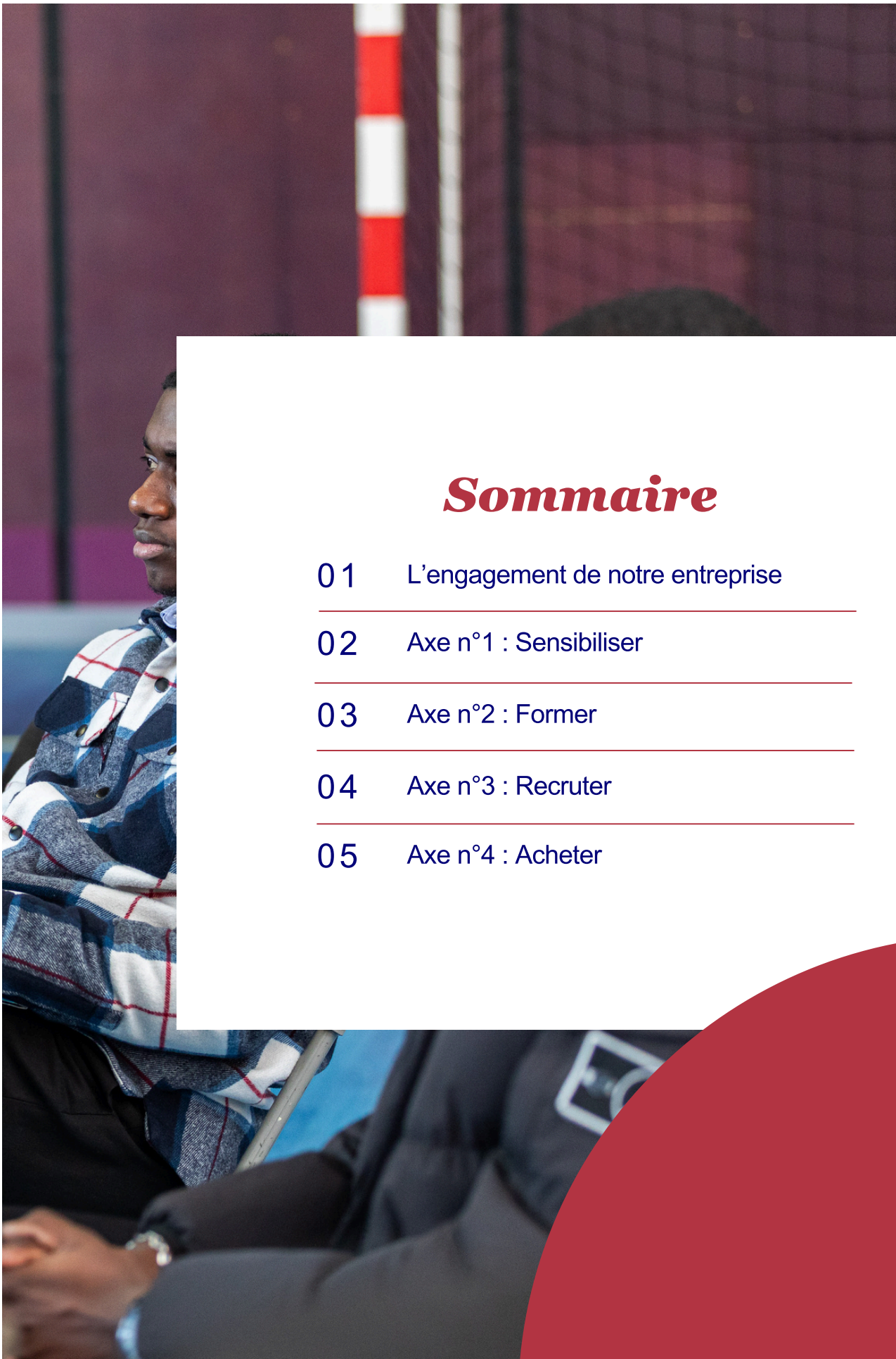
- **Sensibiliser** : faire découvrir son entreprise et ses métiers aux habitants des quartiers prioritaires de la ville : accueil de jeunes en stage, opportunités d'immersions professionnelles et mentorat ;
- **Former** : recruter des jeunes des quartiers en alternance ;
- **Recruter** : identifier des talents issus des quartiers et recourir à des pratiques de recrutement inclusives ;
- **Acheter** : nouer des partenariats avec des prestataires implantés dans les quartiers.

Chaque année, les entreprises sont invitées à renseigner les engagements sur lesquels elles souhaitent se mobiliser sur la plateforme [lesentreprises-sengagent.gouv.fr](https://lesentreprises-sengagent.gouv.fr), depuis leur "compte entreprise". Ainsi, elles accèdent à de nombreux outils et ressources pour leur permettre de concrétiser leurs engagements.

Partout en France, **plusieurs centaines d'événements de mobilisation** sont organisés : "Patron(s) dans ma ville", job datings, conférences, ateliers de travail, en lien avec les 101 clubs départementaux "Les entreprises s'engagent".



**Les entreprises  
s'engagent**  
*pour les quartiers*  
**PAQTE**



## ***Sommaire***

01 L'engagement de notre entreprise

---

02 Axe n°1 : Sensibiliser

---

03 Axe n°2 : Former

---

04 Axe n°3 : Recruter

---

05 Axe n°4 : Acheter

# L'engagement de notre entreprise

Groupe cimentier français présent dans 12 pays, Vicat emploie près de 10 000 collaboratrices et collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires consolidé de 3,9 milliards d'euros en 2024, dont 65 % à l'international. Dans la lignée de Louis Vicat, inventeur du ciment moderne en 1817, l'entreprise familiale, créée il y a 170 ans et résolument tournée vers l'avenir, développe une offre performante de matériaux de construction minéraux et biosourcés, produits et services adaptés à l'évolution constante des métiers de la construction. Cimenteries, carrières de granulats, centrales à béton, usines de produits de second-œuvre... : partout où il est implanté, le groupe Vicat s'attache au développement des territoires, de l'emploi local et au respect de l'environnement. Grâce à l'expertise technique, l'engagement et la passion de ses équipes, Vicat cultive, sur le long terme, des relations de confiance avec ses clients et partenaires.

Contribuer aux évolutions dans l'art de construire avec nos clients, tel est l'objectif que nous visons tous les jours, sur tous les projets et tous les terrains. Acteur reconnu de la transition énergétique et solidaire, et de l'économie circulaire, le Groupe agit pour un développement durable par des actions concrètes : axer notre R&D, nos investissements et nos process sur la décarbonation, diminuer nos consommations d'énergies, renforcer notre démarche d'économie circulaire, préserver la biodiversité et promouvoir l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion sur nos lieux d'implantation, dans le respect des Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

## NOS RÉFÉRENTS

« Comme les années précédentes, VICAT et La Fondation Louis VICAT ont porté de nombreuses actions en faveur de l'inclusion. **Forts de nos partenariats avec des acteurs engagés et reconnus**, nous poursuivons nos objectifs : contribuer au développement de nos territoires, promouvoir nos métiers industriels, sensibiliser aux enjeux environnementaux, accroître la performance de notre Groupe en prônant la parité et en intégrant des profils issus de la diversité. »

**Christophe Berenger, DGA en charge des Ressources Humaines, Santé Sécurité et Inclusion**



**Sophie Sidos**  
Présidente Fondation  
Louis VICAT



**Marie Riberon**  
Responsable  
Recrutement, Talents e  
Inclusion



**Christophe Berenger**  
DGA en charge des  
Ressources Humaines,  
Santé Sécurité et  
Inclusion.

## CHIFFRES-CLÉS

**+ de 2M€** Dépensés pour la jeunesse : alternances, stages, interventions, ouvertures de nos sites

**Près de 7%** D'alternantes et alternants présents en 2024-2025

**+1%** De mentors en 2024, chiffre en augmentation depuis 3 ans

# Axe 1 : Sensibiliser

Ouvrir les portes de son entreprise aux jeunes des quartiers

## ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

**Visite conjointe de la réserve naturelle de Creys-Mépieu et de la cimenterie de VICAT MONTALIEU avec les élèves mentorés en Nord-Isère.**

40 collégiens ont participé au dispositif de mentorat Nord Isère (ODICE) à destination d'élèves de 4e et de 3e. Vicat est l'entreprise qui fournit le plus de mentors dans les collèges proches de nos sites. Cette journée a permis aux jeunes de découvrir les métiers de la cimenterie, les enjeux de l'industrie et en particulier de décarbonation.

### Forindustrie.

Vicat a participé à la création de l'univers **Auvergne-Rhône-Alpes**. Cette initiative vise à promouvoir les métiers de l'industrie, au travers d'un challenge auquel participent les collégiens lors de la semaine de l'industrie. L'univers, proche de celui des jeux vidéos met en scène des vidéos métiers proposés par les entreprises. Vicat a présenté les métiers suivants : technicienne de laboratoire, conductrice de centrale à béton, chef de secteur Granulats et conducteur de four de cimenterie.

## CHIFFRES-CLÉS

**75**

Elèves de 3ème REP/REP+ accueillis en stage

**25**

Elèves de seconde générale et professionnelle accueillis en stage

**20**

Mentors et/ou parrains de jeunes de QPV au sein de l'entreprise

**10**

Interventions dans des collèges REP/REP+ et lycées situés en QPV

## Comment s'engager à ouvrir les portes de son entreprise ?

*Les Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) comptent 40% de jeunes de moins de 25 ans et 33% des jeunes actifs (moins de 30 ans) sont demandeurs d'emploi (deux fois plus que dans les autres quartiers).*

*De nombreuses initiatives permettent aux entreprises d'ouvrir leurs portes aux jeunes des quartiers populaires afin de les accompagner dans leur orientation scolaire et professionnelle :*

- Proposer des stages d'observation aux élèves de 4e, 3e et de 2de générale et technologique afin de participer à leur découverte du monde professionnel : [1eleve1stage.education.gouv.fr/professionnels](https://1eleve1stage.education.gouv.fr/professionnels)
- Mobiliser ses collaborateurs à s'engager en tant que mentors et à former un binôme avec un jeune pour l'accompagner dans son parcours scolaire et professionnel : [1jeune1mentor.fr/partenaires-prives](https://1jeune1mentor.fr/partenaires-prives)



Visite des collégiens de 3 collèges Nord-Isérois le 17 mai 2024 dans le cadre du Projet de mentorat ODICE.

---

## PERSPECTIVES 2025

- Continuer à ouvrir nos sites, en proposant encore davantage de visites, pour présenter les métiers d'aujourd'hui et de demain, notamment des métiers futurs liés à la décarbonation.
- Maintenir le nombre de mentors qui dépasse les 1% de l'effectif.

## Axe 2 : Former

### Recruter des jeunes des quartiers en alternance

#### ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

**Visite de nos sites avec Sport dans la Ville dans le cadre de leurs différents programmes, à Grenoble, L'Isle d'Abeau, Chambéry et Montalieu.**

A chaque période de vacances scolaires, nous proposons au moins une visite de site pour les scolaires.

**L'objectif : leur donner envie de reprendre ou poursuivre leur scolarité en s'engageant vers des métiers industriels.**

**Participation au forum de l'emploi et de l'alternance du Nord-Isère.**

Forum généraliste sur un territoire particulièrement marqué par les inégalités sociales et les contraintes de mobilité. Vicat dispose de plusieurs sites sur ce territoire, dont le siège social du Groupe.

#### CHIFFRE-CLÉ

9

**Jeunes de QPV  
recrutés en alternance**

#### Comment s'engager à recruter des jeunes des quartiers en alternance ?

*L'alternance constitue une voie d'insertion professionnelle attractive pour les jeunes des milieux populaires. Si l'alternance et l'apprentissage se développent en France, les jeunes des quartiers y demeurent néanmoins sous représentés.*

*"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" aident les entreprises à recruter plus de jeunes des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville, en les identifiant, avec l'aide de leurs partenaires, en les coachant et en accompagnant les maîtres d'apprentissage pour limiter les risques de rupture anticipée de contrat.*



Visite de la cimenterie de Montalieu dans le Nord Isère pour faire découvrir les métiers industriels et le procédé de fabrication du ciment.

## PERSPECTIVES 2025

- Augmenter le nombre d'alternants issus des QPV et des ZRR.
- Inciter les écoles et universités partenaires à nous proposer des jeunes issus des QPV et des ZRR par le biais de clauses d'inclusion dans nos partenariats.

## Axe 3 : Recruter

**Recruter des talents issus des quartiers  
et s'appuyer sur des pratiques de recrutement inclusives et innovantes**

### ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

#### **Formation des managers au recrutement inclusif.**

**Nos managers et recruteurs sont formés au recrutement inclusif** grâce à un guide et un e-learning depuis 2019.

#### **Participation au sommet de l'inclusion économique.**

**Depuis le début, Vicat est présent au sommet de l'inclusion économique.** Les équipes participent aux conférences et ateliers pour s'inspirer des meilleurs pratiques de recrutement.

### CHIFFRE-CLÉ

**20**

**Personnes recrutées  
issues des QPV**

---

### **Comment s'engager à recruter des talents issus des quartiers ?**

*Le chômage, à formation égale, est deux fois plus élevé pour les jeunes des QPV que pour les jeunes des quartiers environnants.*

*"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" accompagnent les entreprises engagées dans l'amélioration de leur processus de recrutement mais aussi de suivi de carrière. Par le biais d'outils mis à disposition, les entreprises sont invitées à former leurs équipes à la non discrimination (auto-testing et e-learning), mais aussi à diversifier leurs canaux de recrutement avec pour objectif la reconnaissance des compétences de chacun.*

*De nombreux événements sont organisés chaque année, avec nos partenaires, sur l'ensemble du territoire afin de faciliter la rencontre entre les entreprises engagées et les talents prêts à rejoindre leurs équipes.*



Didier PETETIN, Directeur Général Délégué, intervenant au Sommet de l'inclusion économique au ministère de Bercy en novembre 2024.

## PERSPECTIVES 2025

- Proposer une version modernisée du guide du recrutement et un nouveau e-learning.
- Augmenter de 25% le nombre de recrutements des collaboratrices / leurs issus des QPV et des ZRR.

## Axe 4 : Acheter

### Acheter responsable et inclusif

#### ZOOM SUR DEUX INITIATIVES

##### Fabrication de palettes en ESAT.

Joint-venture entre le Groupe VICAT et l'ESAT d'ALLAMPS pour permettre la fabrication de palettes à destination de nos cimenteries. Cette entreprise dénommée France Bois Développement a pour mission l'insertion ou la réinsertion de personnes handicapées, retirées de l'emploi ou issues des QPV / ZRR.

##### Nettoyage & entretien de nos espaces verts.

Le Groupe VICAT, très attaché à l'achat inclusif et au vivre ensemble, **continue son déploiement en termes de sourcing fournisseurs auprès des EA & ESAT et des entreprises situées dans les QPV / ZRR**, pour assurer le nettoyage de ses locaux et l'entretien de ses espaces verts.

#### CHIFFRES-CLÉS

**400 000€**

D'achats inclusifs réalisés

**5**

Fournisseurs partenaires situés en QPV

#### Comment s'engager à acheter responsable et inclusif ?

*"Les entreprises s'engagent pour les quartiers - PaQte" aident les acheteurs des entreprises engagées à aller à la rencontre des TPE et PME implantées dans un territoire fragile.*

*Ces rencontres permettent de développer l'activité économique des TPE-PME localisées à proximité des implantations des entreprises engagées.*

*Les acheteurs sont également incités à partager leurs pratiques d'achats responsables et inclusives et également accompagnés dans la cartographie de leurs fournisseurs de proximité et inclusifs.*

*Pour ce faire, ils peuvent notamment s'appuyer sur les outils du Marché de l'inclusion ([lemarche.inclusion.beta.gouv.fr](http://lemarche.inclusion.beta.gouv.fr)) pour :*

- Mesurer le pourcentage d'achats réalisés auprès de fournisseurs situés en QPV*
- Identifier de nouveaux fournisseurs partenaires situés en QPV*



Le choix de cette image représente tout le talent des entreprises et de leurs collaborateurs que nous sélectionnons, tant sur de la réalisation de services que sur des produits industriels comme les palettes.

---

## PERSPECTIVES 2025

- Développer nos coopérations avec de nouvelles EA, ESAT et entreprises situées dans les QPV / ZRR.
- Développer notre chiffre d'affaires au sein de ces EA / ESAT / QPV / ZRR sur de nouvelles prestations.







Membre de :



Le programme “Les entreprises s’engagent pour les quartiers-PaQte” est co-porté avec :



La Communauté “Les entreprises s’engagent” est co-portée par :

