



France Travail

La POEI et publics Allophones



France Travail

FOCUS ETRANGERS PRIMO-ARRIVANTS (EPA)

↳ Monter en compétence professionnelle et linguistique grâce à la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

- Former un candidat allophone aux **compétences linguistiques et techniques** spécifiques au poste à pourvoir.

- Favoriser une **intégration professionnelle immédiate** dans l'entreprise grâce à un parcours de formation, financé par **France Travail**, et potentiellement la **Région**.

- Aboutir à une **embauche ciblée** (CDD, CDI, alternance, etc.).



Depuis 2019, plus de 400 000 demandeurs d'emploi ont été formés grâce au dispositif POEI, soit plus de 80 000 entrées réalisées en moyenne chaque année.

+ 85%

des bénéficiaires sont recrutés et toujours en emploi 6 mois après la fin de la formation.

La POEI Allophone



Une solution rapide pour former vos futurs salariés

1. L'Employeur

Identifie un **besoin en recrutement**.
Oriente un candidat allophone déjà repéré ou sollicite France Travail ou un tiers de confiance type OPCO, Organisme de formation

2. France Travail

Mobilise un **demandeur d'emploi** répondant au besoin de l'entreprise.
Met en place la **POEI** (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) : jusqu'à 600 heures pour les allophones*.

3. L'Organisme de formation

Met en œuvre une **formation sur mesure** :

- Linguistique (FLE)
- Technique (liée au poste)
- Coordonne les temps en entreprise.

4. Le Stagiaire

Est inscrit comme **demandeur d'emploi** (indemnisé ou non).
Est allophone, avec un niveau FLE **A1 à A2 acquis**, issu d'un pays européen ou extra-européen.



France Travail

La POEI et publics Allophones



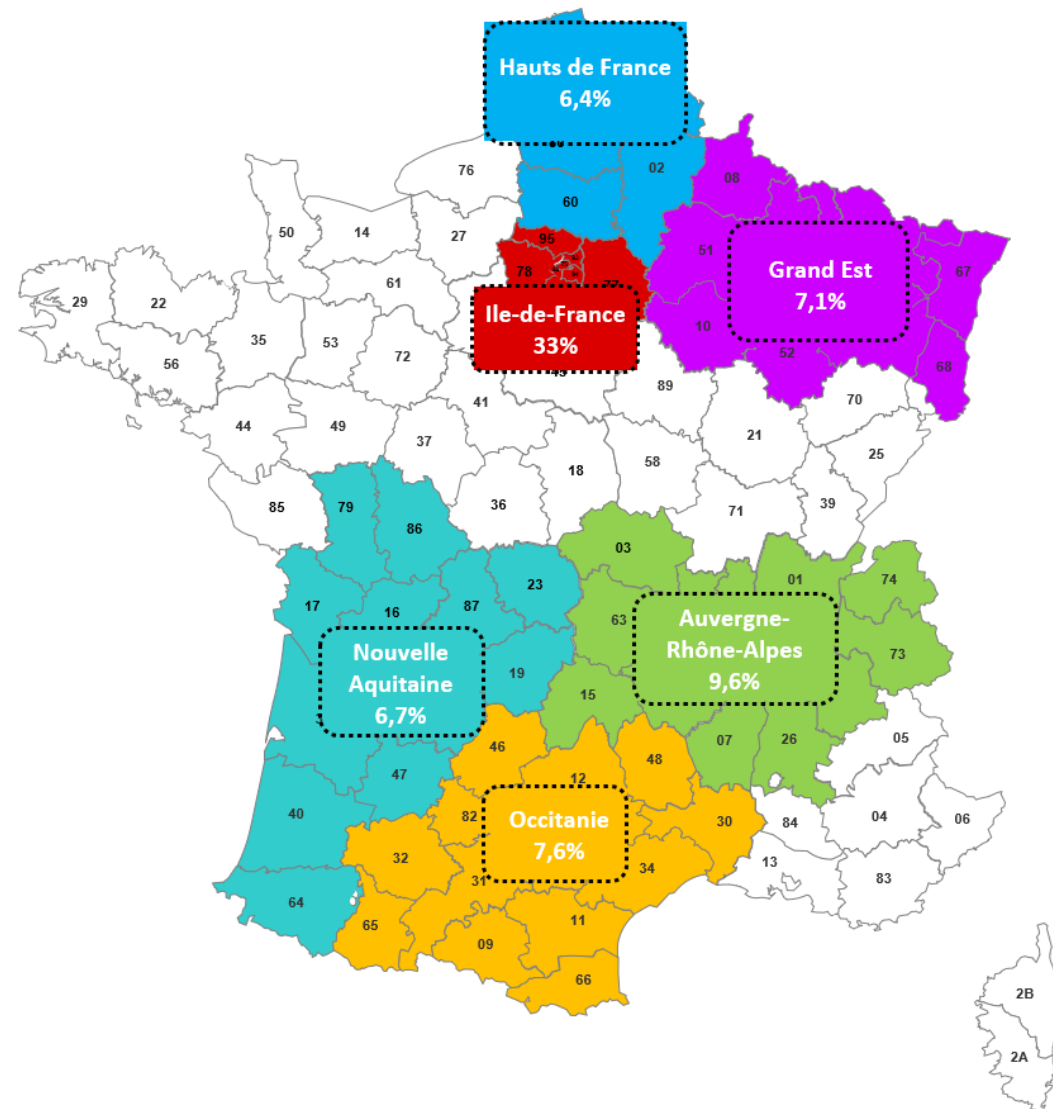


Focus sur les étrangers primo-arrivants

Sources : France Travail janvier 2024

- ~ 900 000 étrangers inscrits à France Travail
- ~ 700 000 extra-européens inscrits à France Travail
- ~ 285 000 primo-arrivants inscrits à France Travail

- **Âge** : > 77% de + 26 ans ;
- **Origines** : majoritairement-Afghanistan, Algérie et Turquie ;
- **Maîtrise de la langue** : 80% sont non francophones ;
~52% ont un niveau A1 acquis ;
- **Niveau de diplôme** :
11% non scolarisés ;
< 58% avec un niv. scolaire 2ndaire avec ou sans diplôme ;
29% avec un diplôme ≥ Bac +2 ;
- **Marché du travail** : taux de chômage plus de 2 fois supérieur à celui des personnes non immigrées.



6 DR concentrent 72% des EPA primo inscrits à France Travail



France Travail

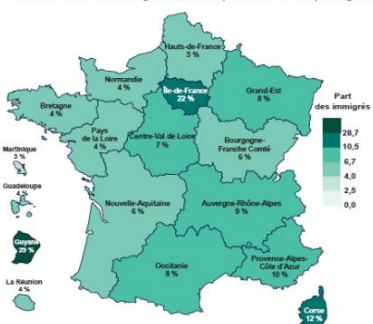
FOCUS ETRANGERS PRIMO-ARRIVANTS (EPA)

2025_ MISE EN ŒUVRE INSTRUCTION EPA JUIN 2025

UN PLAN MET S'ADRESSANT AUX SIGNATAIRES D'UN CIR, DE ET INSCRITS À FRANCE TRAVAIL, SOIT DEPUIS JANVIER 2025, 152 468 DE CIR ACCOMPAGNÉS (DONNÉES AU 30 09 25_TDB CIR FT);

NB : IOP RETROUVERA SON OPÉRATIONNALITÉ COMPLÈTE FIN M2 26 APRÈS MEP DAO

Carte 4 – Part des immigrés dans l'emploi total de chaque région*



Champ : 15-64 ans en emploi
Lecture : en 2017, les immigrés
Source : Insee, recensement de

70 % des DE CIR sont concentrés dans 6 régions :
27,8% en IDF,
9,66% en ARA,
9,2% en Grand Est,
7,8% en Occitanie,
6,8% en NAQ et 6,9% en HDF

Les secteurs professionnels recherchés par de public :

- Commerce (12%)
- Industrie & métiers industriels (8%)
- HCR (7%)
- BTP (7%)
- Santé / Service à la personne (5%)
- Agriculture (5%)

73 % avec une expérience pro à l'étranger

82 % sont âgés de 26 – 49 ans

58% ont un niveau inférieur au BAC

18% ont un niveau BAC+3 &+

48 % ont un niv. A1 ou infra

65 % ont un niv. Infra A2

Données OFII

66,8% DYN

30,3% TAE 3 mois

48,6% F-TAE 3 mois

42,1% TAE 6 mois

62,8% F-TAE 6 mois

TDB FT à fin M02 25

PUBLIC CIBLE

- L'instruction vise en premier lieu les étrangers primo-arrivants.

C'est-à-dire tout ressortissant étranger d'un pays hors UE, titulaire depuis moins de cinq ans d'un titre de séjour, qui a vocation à s'installer durablement en France et à signer le contrat d'intégration républicaine (CIR).

- Toutefois, l'ensemble des étrangers en situation régulière a vocation à être accompagné par les dispositifs de droit commun et peuvent, en fonction des besoins et leviers identifiés par les comités territoriaux pour l'emploi, être visés dans les stratégies territoriales, comme les femmes.

Source MI / MTE :
Instruction _ Notice méthodologique 26 11 25

● Problématiques et leviers de notre public cible

Profil

- Européens
 - Extra-européens en situation légale, autorisés à s'inscrire à FT :
 - Signataire de CIR;
 - Bénéficiaire de la protection internationale ;
 - Déplacés d'Ukraine,...
- **donc primo-arrivants**

Freins

- Maîtrise insuffisante de la langue française
- Inscription non systématique à France Travail
- Faible niveau de diplôme et de scolarisation
- Accès difficile au logement

● Inscription systématique à France Travail des primo-arrivants en recherche d'emploi à horizon 2027



● Développement de parcours sur-mesure dans une approche intégrée : **métier + langue**
→ **recours accru à la POEI**

● Monter en compétence professionnelle et linguistique grâce à la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (**POEI Allophone**)



Former pour recruter...

Dans un marché du travail où les tensions sont fortes, former des demandeurs d'emploi dans votre entreprise présente une opportunité à saisir.

Les employeurs estiment que 50,1% des projets d'embauche sont difficiles*



50,1%

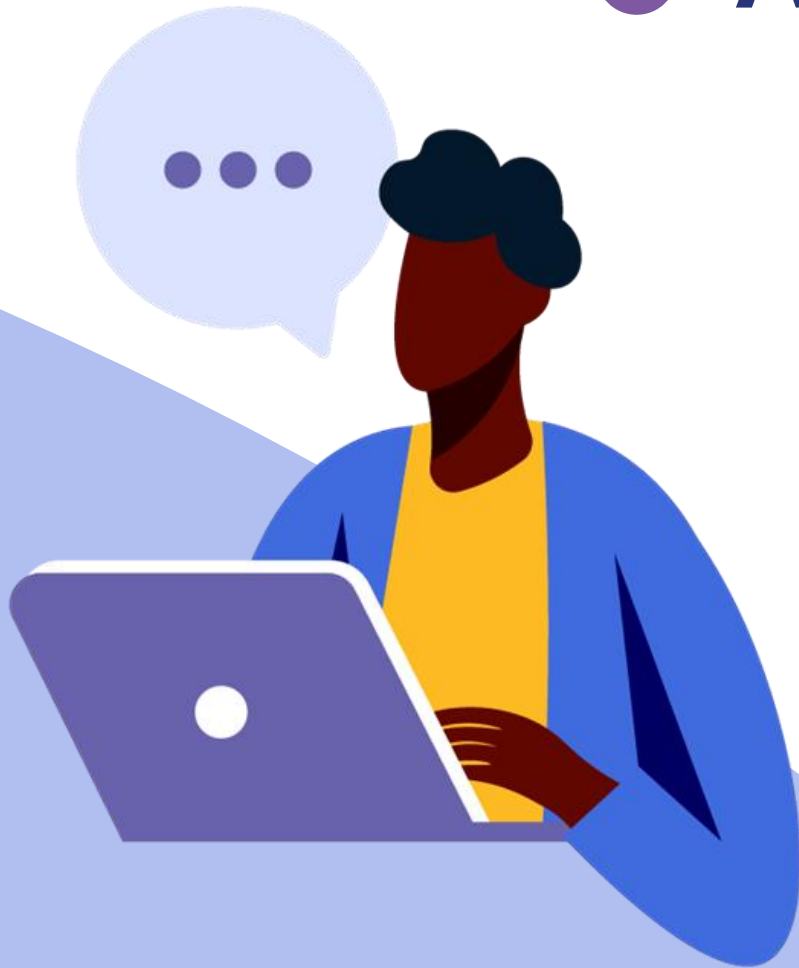
76% des employeurs envisagent de former des candidats*



76%

Source : * enquête Besoin de main d'Œuvre 2025

● A quoi sert la POEI ?



La Préparation Opérationnelle à l'emploi individuelle – POEI est une aide au financement d'une formation permettant à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences spécifiques requises pour un poste avant son embauche.

La POEI vise à sécuriser les parcours professionnels en préparant les candidats aux exigences du poste, garantissant une intégration réussie en entreprise.

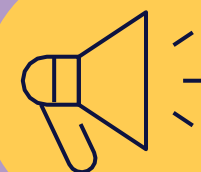
Une solution rapide
pour former
vos futurs salariés.

● La POEI en chiffres

Un dispositif plébiscité par tous les secteurs d'activité et aussi par tous types d'entreprises TPE, PME, Grand Groupe...



Depuis 2019, plus de 400 000 demandeurs d'emploi ont été formés grâce au dispositif POEI, soit plus de 80 000 entrées réalisées en moyenne chaque année.



+ 85%

des bénéficiaires sont recrutés et toujours en emploi 6 mois après la fin de la formation.

Un dispositif accessible à tout secteur d'activité et de nombreux métiers

- Développeur informatique, testeur informatique
- Maroquinier
- Conseillers de clientèle bancaire
- Vendeurs en produits frais
- Vendeur en optique lunetterie
- Vendeur en prêt à porter
- Conseiller clientèle à distance
- Employé libre-service
- Commercial web
- Electricien
- Plombier
- Technicien d'installation de réseaux câblés
- Employé polyvalent de restauration
- Commis de cuisine
- Employé d'étage, valet ou femme de chambre
- Auxiliaire de vie
- Agent de nettoyage
- Agent de sécurité
- Préparateur de commandes
- Chauffeur poids lourd, conducteur de bus
-



Les contrats

&

Les publics concernés

- CDI et **CDI intérimaire**
- Contrat de professionnalisation d'au moins 6 mois
- Contrat d'apprentissage d'au moins 6 mois
- Contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins 6 mois
- **Un ou plusieurs contrats de travail temporaire totalisant au moins 6 mois dans les 9 mois suivant la fin de la formation**
- CDD ou **contrat de travail temporaire (CTT) pour un emploi saisonnier d'une durée minimale de 4 mois**



Cette mesure contribue à l'insertion professionnelle, favorise la diversité et répond aux besoins du marché du travail.

- Pour tous les **demandeurs d'emploi** inscrits à France Travail.

● Durée et prise en charge de la POEI

Cadre général :

- **jusqu'au 450 heures** de formation théorique en organisme de formation

Cas particuliers :

- **Jusqu'à 600 heures** de formation théorique en organisme de formation pour une formation bénéficiant à des demandeurs d'emploi visés par le plan d'investissement dans les compétences (PIC) : *bénéficiaires du RSA, bénéficiaires de l'obligation d'emploi, jeunes de moins de 26 ans de niveau bac +2 non obtenu, demandeurs d'emploi de 26 à 54 ans non titulaires du bac, seniors de 55 ans et plus.*

France Travail Pro étudie
les demandes sur dossier

(plan individuel de formation,
devis...)

*Le montant pris en charge pour la formation est
négocié et validé par France Travail. Selon le devis et
le public concerné, un reste à charge peut
s'appliquer pour l'employeur.*

Objectifs du dispositif POEI Allophone



- Former un candidat allophone aux **compétences linguistiques et techniques** spécifiques au poste à pourvoir.
- Favoriser une **intégration professionnelle immédiate** dans l'entreprise grâce à un parcours de formation financé par **France Travail**, et potentiellement la **Région**.
- Aboutir à une **embauche ciblée** (CDD, CDI, alternance, etc.).



● Acteurs et rôles

1. L'Employeur

Identifie un **besoin en recrutement**.

Orienté un candidat allophone déjà repéré ou sollicite France Travail ou un tiers de confiance type OPCO, Organisme de formation

2. France Travail

Mobilise un **demandeur d'emploi** répondant au besoin de l'entreprise.
Met en place la **POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)** : jusqu'à 600 heures pour les allophones*.

3. L'Organisme de formation

Met en œuvre une **formation sur mesure** :

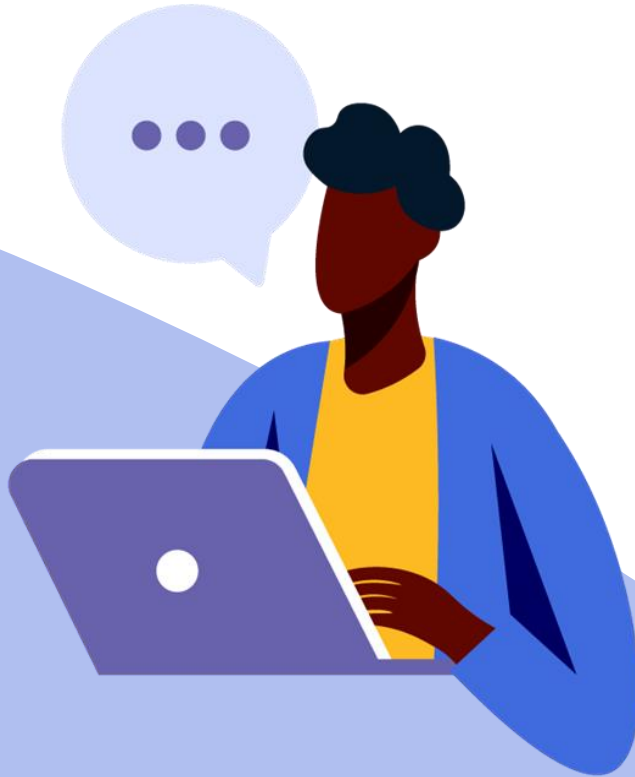
- Linguistique (FLE)
- Technique (liée au poste)
- Coordonne les temps en entreprise.

4. Le Stagiaire

Est inscrit comme **demandeur d'emploi** (indemnisé ou non).

Est allophone, avec un niveau FLE **A1 à A2 acquis**, issu d'un pays européen ou extra-européen.

*Si respect des critères d'éligibilité (cf. slide n°9)



● Modalités pédagogiques

1. Évaluation initiale

Diagnostic des **écarts techniques** avec le poste.
Évaluation du **niveau de langue** (et du niveau requis pour le poste).

2. Formation modulable

Alternance de :
FLE (vocabulaire professionnel, compréhension, expression).
Modules techniques en lien avec l'emploi visé.
Immersion en entreprise (PMSMP, tutorat, stage...).

● Comment ça marche ?

- Vous avez sélectionné un candidat prêt à se former? **Vous pouvez directement faire votre demande en ligne ou vous rendre dans votre agence de référence.**
- Vous recherchez un candidat motivé ? **Déposez votre offre d'emploi en ligne sur notre site ou contacter un conseiller de votre agence de référence afin d'identifier des candidats .**



Confiez-nous votre besoin de recrutement

En ligne sur [France Travail.fr](https://france-travail.fr)

Par téléphone au 3995

Découvrez notre [bouquet de solutions](#)

Faites votre demande d'aide en ligne

- 1 Définition d'un plan de formation, en toute autonomie, avec France Travail ou avec l'organisme de formation préalablement sélectionné.
- 2 Signature de la convention dématérialisée avant le début de la formation.
- 3 Réalisation du Bilan de la formation avec le stagiaire, l'organisme de formation, France Travail.
- 4 Recrutement du demandeur d'emploi formé.